

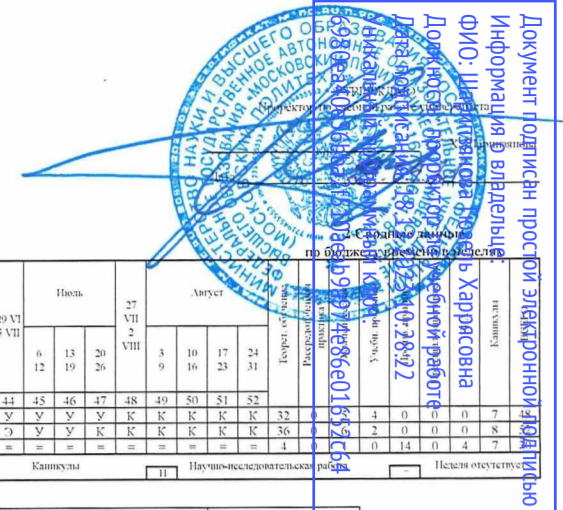
ОДОБРЕНО
Ученым советом университета
(протокол от 29.09.21 № 4)

Квалификация - Магистр
Срок получения образования по стандарту - 2 года
Фактический срок обучения - 2 года 6 месяцев

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

АКАДЕМИЧЕСКИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Направление подготовки: 27.04.02 Управление качеством
Профиль: Управление человеческим капиталом
Форма обучения: Очно-заочная
Год набора: 2021/2022



1 График учебного процесса

Курс	Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					Декабрь					Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					Июнь					Июль					Август					Итого	Отсутствия
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24							
1	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	4	0	0	0	7		
2	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	2	0	0	0	8							
3	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	0	14	0	4	7							

3 План учебного процесса

Идентификатор	Наименование	Распределение по семестрам					Объем программы по блокам в з.е.	Объем аудиторных занятий по блокам в з.е.	Виды учебных занятий, ак.час					Распределение по курсам и семестрам, ауд.час					
		Лекции	Зачеты	Дифференцированные зачеты	Курсовые работы	Курсовые проекты			Аудиторные занятия				СРС	1 курс		2 курс			
									Итого	Лекции	Семинары, конференции, мастер-классы	Лабораторные занятия		1 семестр	2 семестр	3 семестр	4 семестр		
Б1	Блок 1. Дисциплины (модули)																		
Б1.1	Обязательная часть						32	1 152	434	198	236		1 956	224	288	288	252	16	
Б1.1.1	Методы исследования и анализ человеческого капитала	2					5	180	72	36	36		108	72					
Б1.1.2	Управление человеческим капиталом	1					6	216	56	18	38		160	56					
Б1.1.3	Аналитика и моделирование процессов управления качеством	4	3				6	216	126	54	72		90		72	54			
Б1.1.4	Управление знаниями и интеллектуальным капиталом	3					3	108	36	18	18		72			36			
Б1.1.5	HR-аналитика и управление эффективностью	3					3	108	36	18	18		72			36			
Б1.1.6	Управление развитием человеческих ресурсов	2					6	216	72	36	36		144		72				
Б1.1.7	Документационное обеспечение профессиональной деятельности		2				3	108	36	18	18		72		36				
Б1.2	Часть, формируемая участниками образовательных отношений						52	1 872	634	302	332		1 238	168	108	144	198	16	
Б1.2.1	Теория и практика кадровой политики		1				3	108	28	14	14		80	28					
Б1.2.2	Стратегический HR-анализ		4				2	72	36	18	18		36			36			
Б1.2.3	Методы измерения человеческого капитала		4				2	72	36	18	18		36			36			
Б1.2.4	Нормативное регулирование управления качеством человеческого капитала		2				3	108	36	18	18		72		36				
Б1.2.5	Управление качеством персонала	1					5	180	56	28	28		124	56					
Б1.2.6	Кадровое планирование и HR-прогнозирование		3				2	72	36	18	18		36			36			
Б1.2.7	Диагностика человеческого капитала		3				2	72	36	18	18		36			36			
Б1.2.8	Основы методологии качества человеческого капитала	4					4	144	72	36	36		72			72			
Б1.2.9	Разработка и реализация проектов по управлению человеческими ресурсами		3				2	72	36	18	18		36			36			
Б1.2.10	Командообразование и групповая динамика	1					4	144	28	14	14		116	28					
Б1.2.11	Деловой иностранный язык		1				4	144	28	14	14		116	28					
Б1.2.12	Технологии социального управления и деловая карьера	3					4	144	36	12	24		108			36			
Б1.2.13	Рентабельность человеческого капитала		5				3	108	16	8	8		92				16		
Б1.2.ЭД	Элективные дисциплины						12	432	154	68	86		278	28	72	54			
Б1.2.ЭД.1	Элективные дисциплины 1						6	216	72	36	36		144	72					
Б1.2.ЭД.1.1	Конкурентоспособность человеческого капитала	2					6	216	72	36	36		144	72					
Б1.2.ЭД.1.2	Кадровое обеспечение организации	2					6	216	72	36	36		144	72					
Б1.2.ЭД.2	Элективные дисциплины 2						3	108	28	14	14		80	28					
Б1.2.ЭД.2.1	Организационное поведение и качество труда		1				3	108	28	14	14		80	28					
Б1.2.ЭД.2.2	Технологии фасилитации и коучинга		1				3	108	28	14	14		80	28					
Б1.2.ЭД.3.1	Элективные дисциплины 3						3	108	54	18	36		54			54			
Б1.2.ЭД.3.1.1	Управление мотивацией персонала	4					3	108	54	18	36		54			54			
Б1.2.ЭД.3.2	Технологии привлечения и отбора персонала	4					3	108	54	18	36		54			54			
Б2	Блок 2. Практика																		
Б2.1	Учебная практика (ознакомительная)			2, 4															
Б2.2	Производственная практика (организационно-управленческая)			5															
Б3	Блок 3. Государственная итоговая аттестация																		
Б3.1	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы																		

Факультативные дисциплины**		Семестр	Объем в з.е.	Аудиторные занятия, ак.час			4 Сводные данные по объемам программы			
ФТД.1	Теория человеческого капитала			Всего	Лекции	Сем./Пр.	Лаб.	Блок 1. Дисциплины, з.е.	Блок 2. Практика, з.е.	Блок 3. ГИА, з.е.
		1	2	36	18	18	84	30	6	120
							Аудиторные занятия, ак.час в неделю	Число экзаменов	Число зачетов	Число дифференцированных зачетов
							16	3	2	1
							16	3	4	1
							14	2	1	1
							4	1	1	1
							Число курсовых работ	Число курсовых проектов	Объем программы, з.е. в семестр	
							25	29	19	30

Начальник центра по учебно-методической работе:

Декан факультета:

Заведующий кафедрой: