

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХ)

## ПРИКАЗ

10.04.2023

№ 416-ОД

Об утверждении положения  
о выявлении и урегулировании  
конфликта интересов  
в Московском Политехе

Руководствуясь Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации антикоррупционной политики в Университете

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в Московском Политехе согласно Приложению к настоящему приказу.

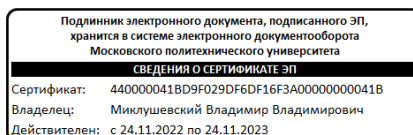
2. Директору по связям с общественностью О.В. Ясевич обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Московского Политеха в разделе «Противодействие коррупции» в срок до 17.04.2023.

3. Начальнику отдела контроля и делопроизводства О.В. Макаровой обеспечить размещение настоящего приказа в личных кабинетах работников Московского Политеха с целью ознакомления и уведомления в срок до 17.04.2023.

4. Начальнику центра по работе со студентами М.В. Тереховой обеспечить размещение настоящего приказа в личных кабинетах обучающихся Московского Политеха с целью ознакомления и уведомления в срок до 17.04.2023.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



В.В. Миклушевский

Приложение

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Московского Политеха  
от « 10 » 04. 2023 г. № 416-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выявлении и урегулировании**  
**конфликта интересов в Московском Политехе**

г. Москва 2023 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в Московском Политехе (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Московского Политеха влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей.

Под конфликтом интересов педагогического работника понимается ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Московского Политеха и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Московского Политеха и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Московского Политеха, устанавливающим порядок своевременного выявления и урегулирования конфликта интересов, который может возникнуть у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.5. Основной задачей деятельности Московского Политеха по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

## **2. Круг лиц, подпадающих под действие настоящего Положения**

Действие Положения распространяется на всех работников Московского Политеха и обучающихся в Университете: студентов, аспирантов, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, научно-педагогических работников, инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных

работников, осуществляющих вспомогательные функции, а также других лиц, являющихся работниками университета и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Московским Политехом на основе гражданско-правовых договоров.

### **3. Основные принципы выявления и урегулирования конфликта интересов**

В работе по выявлению и урегулированию конфликта интересов Московский Политех исходит из следующих принципов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Московского Политеха при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирование;
- соблюдение баланса интересов Московского Политеха и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

### **4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

4.1. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, своевременно уведомлять работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

4.2. Представитель работодателя, если ему стало известно о возникновении у лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4.3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять также в изменении должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов может осуществляться путем отвода или самоотвода в случаях и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

4.5. Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является нарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.6. В случае возникновения конфликта интересов работник Московского Политеха должен направить руководству университета письменное уведомление об этом.

4.7. Назначенное приказом ректора Московского Политеха лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, принимает данное заявление.

4.8. Комиссия по противодействию коррупции Московского Политеха изучает письменное уведомление о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для Московского Политеха рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

4.9. Рассмотрение поступившего письменного заявления о конфликте интересов осуществляется в конфиденциальном порядке.

## **5. Формы урегулирования конфликта интересов**

Формами урегулирования конфликта интересов являются:

- ограничение доступа работника Московского Политеха к информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Московского Политеха или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые могут привести к конфликту интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Московского Политеха;
- увольнение работника в случаях, установленных федеральным законом;
- иные формы урегулирования конфликта интересов.

## **6. Обязанности работников Московского Политеха в связи с урегулированием конфликта интересов**

6.1. Ставить выше личной заинтересованности права и законные интересы Московского Политеха.

6.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

6.3. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **7. Заключительные положения**

7.1. В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Положение отделом кадров Университета доводится до сведения всех работников Московского Политеха.

**ЛИСТ РАССЫЛКИ**

к приказу Московского Политеха  
от « 10 » 04. 2023 г. № 416-ОД

1. Всем проректорам;
2. Всем руководителям структурных подразделений;
3. Всем директорам филиалов Московского Политеха.

Советник при ректорате

М.С. Велибеков