

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
на участие в конкурсе на замещение должностей
профессорско-преподавательского состава

_____ (наименование структурного подразделения)

Фамилия		
Имя		
Отчество		
Дата рождения		
Гражданство		
Должность и место работы на момент проведения конкурса		
Ученая степень		
Ученое звание		
Членство в государственных академиях наук		
Почетное звание РФ		
Наименование учебного заведения, в котором получено высшее образование ¹		
Полученная специальность и квалификация ¹		
Год окончания вуза ¹		
Стаж педагогической работы		
Общий трудовой стаж		
Стаж работы в университете ²		
Наименование преподаваемых дисциплин (модулей)		
Индекс Хирша	Web of Science	
	Scopus	
	РИНЦ	
Индекс цитируемости	Web of Science	
	Scopus	
	РИНЦ	

Содержание основных показателей научно-педагогической деятельности

1.	Выполненные гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников ³
1.1.	вид работы: грант, договор, госконтракт
	тематика работы
	год(ы) выполнения

¹ если получено два и более высших образования, информация указывается в тех же графах через знак «/»

² засчитывается стаж работы в Университете машиностроения, МГУИЭ, МГОУ им. В.С. Черномырдина, МГВМИ, МГИУ, МГУП им. Ивана Федорова

³ заполняется за последние 3 года

1.2.	...
2.	Участие в работе научных школ ⁴
2.1.	шифр научной школы
	наименование научной школы
	выполняемая работа
2.2.	...
3.	Дополнительное профессиональное образование, профессиональная переподготовка, повышение квалификации ⁴
3.1.	наименование направления подготовки (полученной специальности)
	наименование организации
	год получения диплома
3.2.	...
4.	Участие в работе диссертационных советов ⁴
4.1.	шифр совета по защите диссертаций на соискание ученой степени
	шифр научной специальности
	организация, на базе которой создан совет по защите диссертаций на соискание ученой степени
	степень участия (член совет, председатель)
4.2.	...
5.	Численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент ⁴
5.1.	ФИО соискателя
	название диссертации
	ученая степень
	дата защиты
5.2.	...
6.	Наличие опыта руководства образовательными программами ⁴
6.1.	наименование образовательной программы
	уровень образования
	направление подготовки (специальность)
6.2.	...
7.	Наличие опыта методической работы
7.1.	составление рабочих программ дисциплин
	составление учебных планов
7.2.	...

Дополнительные сведения

1.	Участие в экспертных советах и учебно-методических объединениях федерального уровня ⁴
1.1.	наименование совета (объединения)
	степень участия (член совет (объединения), председатель)
1.2.	...
2.	Участие в работе надзорных органов
2.1.	наименование надзорного органа
	степень участия
2.2.	...

⁴ заполняется за последние 3 года

Информация, заполняемая в отношении претендентов, работающих в Московском Политехе на момент объявления конкурса

1. Сведения о наличии обращений (жалоб) с претензиями к работе за текущий и истекший учебные годы (*нужное подчеркнуть*): да, нет.
2. Сведения о наличии дисциплинарных взысканий за текущий и предыдущий учебные годы (*нужное подчеркнуть*): да, нет.
3. Сведения о наличии неоднократных конфликтных ситуаций в коллективе с участием претендента за прошлые два года: да, нет.
4. Отношение в коллективе к работнику университета, его профессиональным, деловым и личностным качествам (*нужное подчеркнуть*): пользуется заслуженным авторитетом у всех членов коллектива; в целом положительное; неоднозначное (есть положительные и негативные оценки качеств работника); в целом негативное.

Рассмотрев документы претендента, вношу представление

- рекомендовать работника на замещение должности _____;
(указать должность)
- не рекомендовать работника на замещение должности _____.
(указать должность)

Заведующий кафедрой (декан факультета)

Рассмотрев документы претендента, вношу представление

- рекомендовать работника на замещение должности _____;
(указать должность)
- не рекомендовать работника на замещение должности _____.
(указать должность)

Руководитель образовательной программы
