

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом Московского Политеха от
« 25 » 04. 2024 г. № 476-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе отбора кандидатов при проведении конкурса
на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско–преподавательскому составу,
федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Московский политехнический университет»

г. Москва 2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о системе отбора кандидатов при проведении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу, федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273–ФЗ, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу, утвержденным Министерством образования и науки Российской Федерации, Уставом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» (далее – Университет) и иными локальными нормативными актами Университета.

1.2. Положение определяет основные принципы, методику и порядок проведения отбора кандидатов при проведении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу, подходы к применению критериев отбора и их содержание.

1.3. Целью создания системы отбора кандидатов при проведении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу, (далее – система отбора ППС) является всесторонняя оценка кандидатов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу, (далее – кандидаты) с целью укрепления кадрового потенциала педагогических работников Университета.

1.4. Основными задачами системы отбора ППС являются:

- повышение эффективности деятельности Университета через качественный отбор педагогических работников; относящихся к профессорско–преподавательскому составу;

- развитие кадрового потенциала педагогических работников Университета на основе единых комплексных критериев для отбора педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу, с учетом освоения ими современных методов и технологий решения профессиональных педагогических задач, способствующее повышению академического рейтинга Университета в целом;

- создание единой электронной конкурсной системы, имеющей сложную систему доступа к информации, обеспечивающую прозрачность конкурсных процедур как для участников конкурса, так и для проводящих оценивание кандидатов.

1.5. Настоящая система основана на следующих принципах:

Интегральный характер оценки. Система отбора ППС должна охватывать те виды деятельности кандидатов, в которых демонстрируются активности в учебном процессе, воспитательной, профориентационной и научно–исследовательской работе, а также обеспечивать интегральный характер этой оценки.

Объективность. Система отбора ППС должна быть объективной и сводить к минимуму элемент субъективизма в оценке кандидата.

Максимальная приближенность к целевым показателям Университета. Критерии отбора кандидатов должны быть максимально приближены к основным критериям оценки работы Университета.

Об утверждении локальных нормативных актов, регулирующих порядок проведения конкурсного отбора для замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу– 03

Исп.: А.А. Доронина тел. 1161

ИД 2636037

Реализуемость. Система отбора ППС должна быть формализуема, позволять создавать информационную базу данных и использовать информационную инфраструктуру Университета для сбора, обработки и публикации результатов отбора кандидатов.

1.6. Результаты отбора кандидатов являются основанием для рекомендаций Конкурсной комиссии Университета.

2. ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ ОТБОРА КАНДИДАТОВ И ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ ИХ ОЦЕНКИ

2.1 Для отбора кандидатов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу, используются следующие критерии и исходные данные для их оценки, которые указываются кандидатом в личном кабинете участника конкурсного отбора и подтверждаются прикрепленными сканированными версиями документов:

2.1.1. Критерий 1 «Объем доходов от проектов (гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно–исследовательских, опытно–конструкторских и технологических работ и научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников) в качестве руководителя или ответственного исполнителя за последние 4 календарных года, включая год конкурсного отбора».

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорско–преподавательского состава является участие кандидата в качестве руководителя или ответственного исполнителя в поддержанных (получивших финансирование) проектах (гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно–исследовательских, опытно–конструкторских и технологических работ и научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников) за последние 4 календарных года, включая год конкурсного отбора.

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

- вид проекта (грант, договор, государственный контракт);
- название проекта, регистрационный номер;
- наименование заказчика организации/ведомства, программы, лота, конкурса;
- год(ы) выполнения;
- общедоступная электронная ссылка и/или сканированная копия документа, подтверждающего получение финансовой поддержки проекта (протокол Конкурсной комиссии, письмо, приказ и т.д.);
- сканированная копия локального нормативного акта организации, определяющего роль заявителя в проекте;
- объем финансирования проекта (за период до даты конкурсного отбора). Объем заявленного финансирования должен соответствовать условиям/ стоимости проекта.

Подсчет значения критерия осуществляется для подтвержденных сведений путем умножения балла на подтвержденный объем финансирования проектов (гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно–исследовательских, опытно–конструкторских и технологических работ и научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников), в которых участвовал претендент в качестве руководителя или ответственного исполнителя за последние 4 календарных года, включая год конкурсного отбора.

Нижней границей учета критерия является 1 (один) миллион рублей, при этом каждый миллион рублей подтверждённого финансирования учитывается как 40 баллов.

В настоящем критерии не учитываются проекты, выполняемые в рамках государственного задания.

2.1.2. Критерий 2а «Количество публикаций за последние 4 календарных года, включая год конкурсного отбора, в рецензируемых научных изданиях, индексируемых Scopus на дату конкурсного отбора».

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорско–преподавательского состава является указание количества публикаций кандидата за последние 4 календарных года, включая год конкурсного отбора, в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в международной базе данных Scopus на дату конкурсного отбора. К учету принимаются публикации, проиндексированные в Scopus, и публикации, принятые к печати в текущем календарном году. Проверка сведений осуществляется по международной базе данных Scopus на дату конкурсного отбора.

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

- количество публикаций;
- фамилия и инициалы автора латинскими буквами;
- идентификатор автора в международной базе данных Scopus (Scopus Author ID);
- сканированная копия документа (справки) из редакции, подтверждающего принятие к опубликованию в текущем календарном году публикации автора в издании, индексируемом в Scopus на дату конкурсного отбора, с указанием выходных данных публикации.

Подсчет значения критерия осуществляется для подтвержденных сведений путем умножения балла на количество публикаций за последние 4 календарных года, включая год конкурсного отбора, в рецензируемых научных изданиях, индексируемых Scopus на дату конкурсного отбора.

2.1.3. Критерий 2б «Количество публикаций за последние 4 календарных года, включая год конкурсного отбора, в рецензируемых научных изданиях, индексируемых Web of Science Core Collection на дату конкурсного отбора».

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорско–преподавательского состава является указание количества публикаций кандидата за последние 4 календарных года, включая год конкурсного отбора, в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в международной базе данных Web of Science Core Collection на дату конкурсного отбора. К учету принимаются публикации, проиндексированные в Web of Science Core Collection, и публикации, принятые к печати в текущему календарном году.

Проверка сведений осуществляется по международной базе данных Web of Science Core Collection на дату конкурсного отбора.

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

Об утверждении локальных нормативных актов, регулирующих порядок проведения конкурсного отбора для замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу– 03

- количество публикаций;
- фамилия и инициалы автора латинскими буквами;
- идентификатор автора в международной базе данных Web of Science (Web of Science Researcher ID);
- сканированная копия документа (справки) из редакции, подтверждающая принятие к опубликованию в текущем календарном году публикации автора в издании, индексируемом в Web of Science на дату конкурсного отбора, с указанием выходных данных публикации.

Подсчет значения критерия осуществляется для подтвержденных сведений путем умножения балла на количество публикаций за последние 4 календарных года, включая год конкурсного отбора, в рецензируемых научных изданиях, индексируемых Web of Science Core Collection на дату конкурсного отбора.

2.1.4. Критерий 2с «Уровень h–индекса по базе данных Scopus (без учета самоцитирования)».

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорско–преподавательского состава является указание значения h–индекса (h–index) по международной базе данных Scopus.

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

- идентификатор автора в международной базе данных Scopus (Scopus Author ID);
- скриншот веб–страницы (scopus.com) с h–индексом заявителя и активированной отметкой «Исключить самоцитирование».

Подсчет значения критерия осуществляется для подтвержденных сведений путем умножения баллов на уровень h–индекса по базе данных Scopus (без учета самоцитирования), при этом для расчета критерия используется прогрессивная шкала начисления баллов с учетом возраста заявителя:

а) для заявителя в возрасте до 39 лет включительно расчет критерия осуществляется следующим образом:

- если уровень h–index заявителя находится в интервале от 1 до 2, то за каждую подверженную единицу начисляется 10 баллов;
- если уровень h–index заявителя находится в интервале от 3 до 6, то за каждую подверженную единицу начисляется 100 баллов;
- если уровень h–index заявителя равен 7 и более, то за каждую подверженную единицу начисляется 150 баллов.

б) для заявителя в возрасте от 40 лет и более расчет критерия осуществляется следующим образом:

- если уровень h–index заявителя находится в интервале от 1 до 2, то за каждую подверженную единицу начисляется 1 балл;
- если уровень h–index заявителя находится в интервале от 3 до 6, то за каждую подверженную единицу начисляется 10 баллов;
- если уровень h–index заявителя равен 7 и более, то за каждую подверженную единицу начисляется 100 баллов.

Для расчета критерия используется справочная таблица, представленная ниже:

Уровень h–индекса по базе данных Scopus (без учета самоцитирования)			
Возраст заявителя: до 39 лет включительно		Возраст заявителя: от 40 лет и более	
h–index = от 1 до 2.	10 баллов за ед.	h–index = от 1 до 2.	1 балл за ед.
h–index = от 3 до 6	100 баллов за ед.	h–index = от 3 до 6	10 баллов за ед.
h–index = 7 и более	150 баллов за ед.	h–index = 7 и более	100 баллов за ед.

2.1.5. Критерий 2d «Уровень h–индекса по базе данных Web of Science».

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорско-преподавательского состава является указание значения h–индекса (h–index) по международной базе данных Web of Science (webofscience.com / publons.com).

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

- идентификатор автора в международной базе данных Web of Science (Web of Science ResearcherID);

- скриншот веб–страницы (webofscience.com / publons.com) с h– индексом заявителя.

Подсчет значения критерия осуществляется для подтвержденных сведений путем умножения баллов на уровень h–индекса по базе данных Web of Science (webofscience.com / publons.com), при этом для расчета критерия используется прогрессивная шкала начисления баллов с учетом возраста заявителя:

а) для заявителя в возрасте до 39 лет включительно расчет критерия осуществляется следующим образом:

- если уровень h–index заявителя находится в интервале от 1 до 2, то за каждую подверженную единицу начисляется 10 баллов;

- если уровень h–index заявителя находится в интервале от 3 до 6, то за каждую подверженную единицу начисляется 100 баллов;

- если уровень h–index заявителя равен 7 и более, то за каждую подверженную единицу начисляется 150 баллов.

б) для заявителя в возрасте от 40 лет и более расчет критерия осуществляется следующим образом:

- если уровень h–index заявителя находится в интервале от 1 до 2, то за каждую подверженную единицу начисляется 1 балл;

- если уровень h–index заявителя находится в интервале от 3 до 6, то за каждую подверженную единицу начисляется 10 баллов;

- если уровень h–index заявителя равен 7 и более, то за каждую подверженную единицу начисляется 100 баллов.

Для расчета критерия используется справочная таблица, представленная ниже:

Уровень h-индекса по базе данных Scopus (без учета самоцитирования)			
Возраст заявителя: до 39 лет включительно		Возраст заявителя: от 40 лет и более	
h-index = от 1 до 2.	10 баллов за ед	h-index = от 1 до 2	1 баллов за ед.
h-index = от 3 до 6	100 баллов за ед.	h-index = от 3 до 6	10 баллов за ед
h-index = 7 и более	150 баллов за ед.	h-index = 7 и более	100 баллов за ед.

2.1.6. Критерий 2е «Численность лиц, защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук (доктора наук) под научным руководством (официальным научным консультированием) кандидата, за последние 5 календарных лет, включая год конкурсного отбора».

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорско-преподавательского состава является указание подтвержденного факта защиты научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук (доктора наук) лицом, обучавшимся / прикрепленным в аспирантуре / докторантуре, под научным руководством (официальным научным консультированием) кандидата.

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

- ФИО кандидата;
- год защиты;
- сканированная копия автореферата с указанием научного руководителя / консультанта;
- сканированная копия документа, подтверждающего присуждение ученой степени защитившемуся лицу (диплом кандидата наук/аттестат доктора наук или приказ о выдаче диплома/аттестата, или решение диссертационного совета о присуждении ученой степени).

Подсчет значения критерия осуществляется для подтвержденных сведений путем умножения балла на количество защит научно-квалификационных работ (диссертаций) под научным руководством/ консультированием кандидата.

2.1.7. Критерий 3а «Количество созданных массовых открытых онлайн курсов, используемых в образовательном процессе по программам высшего или дополнительного профессионального образования на открытых платформах».

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорско-преподавательского состава является указание прямой электронной ссылки на страницу электронного образовательного ресурса, размещенного на официальных веб-сайтах международных платформ массовых открытых онлайн курсов «Coursera» (адрес ресурса в сети интернет <https://www.coursera.org/>), «eDX» (адрес ресурса в сети интернет <https://www.edx.org/>), FutureLearn (адрес ресурса в сети интернет <https://www.futurelearn.com/>), и российской платформы массовых открытых онлайн курсов «Открытое образование» (адрес ресурса в сети интернет <https://openedu.ru/>). Информация на странице электронного образовательного ресурса должна содержать сведения о ФИО автора (преподавателя) курса и сведения о соответствующих ресурсу программах высшего или дополнительного профессионального образования.

Об утверждении локальных нормативных актов, регулирующих порядок проведения конкурсного отбора для замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу– 03

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

- название электронного образовательного ресурса;
- прямая электронная ссылка на страницу электронного образовательного ресурса на официальных веб-сайтах международных платформ массовых открытых онлайн курсов Coursera, eDX, FutureLearn, Открытое образование.

Подсчет значения критерия осуществляется для подтвержденных сведений путем умножения балла на количество массовых открытых онлайн курсов, используемых в образовательном процессе по программам высшего или дополнительного профессионального образования на открытых платформах.

2.1.8. Критерий 3в «Количество электронных образовательных ресурсов (онлайн курсов) за последние 3 года, включая год конкурсного отбора, созданных и используемых в образовательном процессе по программам высшего образования».

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорско-преподавательского состава является указание прямой электронной ссылки на страницу электронного образовательного ресурса, размещенного на официальных веб-сайтах образовательных организаций высшего образования. В случае ограниченного доступа в образовательной платформе или системе электронного образования предоставляется информация о логине и пароле для входа в личный кабинет участника конкурсного отбора образовательной платформы. Информация на странице электронного образовательного ресурса должна содержать сведения о ФИО автора (преподавателя) курса, сведения о соответствующих ресурсу программах высшего образования.

К учету принимаются электронные образовательные ресурсы, соответствующие минимум 6 из 10 показателей качества:

- Показатель 1 — Оформлена входная страница курса (страница о курсе);
- Показатель 2 — Оформлен Информационный раздел;
- Показатель 3 — Имеется картинка (видео) к каждому разделу;
- Показатель 4 — Идентичная структура элементов внутри разделов;
- Показатель 5 — Описание содержательной части курса не содержит файлов загрузки (.doc, .pdf и прочее);
- Показатель 6 — Контрольные вопросы/тесты присутствуют в каждом разделе курса;
- Показатель 7 — Имеются временные метрики;
- Показатель 8 — Имеется нумерация разделов и элементов;
- Показатель 9 — Имеется раздел с прямыми ссылками на электронные информационные источники;
- Показатель 10 — Использована единая стилистика шрифта и цветовая гамма.

Оценка соответствия электронного образовательного ресурса указанным показателям качества осуществляется экспертной комиссией Университета.

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

Об утверждении локальных нормативных актов, регулирующих порядок проведения конкурсного отбора для замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу– 03

Исп.: А.А. Доронина тел. 1161

ИД 2636037

- название электронного образовательного ресурса;
- прямая электронная ссылка на страницу электронного образовательного ресурса на официальных веб-сайтах образовательных организаций высшего образования;
- логин и пароль для входа в личный кабинет участника конкурсного отбора образовательной платформы.

Подсчет значения критерия осуществляется для подтвержденных сведений путем умножения балла на количество электронных образовательных ресурсов, используемых в образовательном процессе по программам высшего образования.

2.1.9. Критерий 4 «Количество учебников за последние 3 года, включая год конкурсного отбора, изданных в формате электронного издания и зарегистрированных в ФГУП НТЦ «Информрегистр».

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорско-преподавательского состава является указание кандидатом учебников за последние 3 календарных года, включая год конкурсного отбора, изданных в формате электронного издания и зарегистрированных в ФГУП НТЦ «Информрегистр».

Критерий определяется по предоставленной при подаче заявления на участие в конкурсном отборе соискателем информации. Рассматриваются и проверяются соответствующие документы об изданиях, в которых информация представлена в электронно-цифровой форме и которые прошли редакционно-издательскую обработку, имеют выходные сведения, тиражируются и распространяются на машиночитаемых носителях в соответствии с Федеральным законом от 26.03.2008 № 28-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном экземпляре документов», и/или ГОСТ Р 7.0.83–2013 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Электронные издания. Основные виды и выходные сведения». В качестве таких документов могут быть представлены регистрация в ФГУП НТЦ «Информрегистр», в виде сканированной копии свидетельства о регистрации. В случае если регистрационный номер издания в системе ФГУП НТЦ «Информрегистр» отсутствует или под ним размещено другое издание, или издание не относится к учебникам, и не проходило издательскую подготовку (верстка, структура учебного издания) и корректорскую правку, то такое издание не учитывается.

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

- название издания (учебника);
- выходные данные издания;
- сканированная копия документа (свидетельства) ФГУП НТЦ «Информрегистр» о регистрации учебника с номером регистрации издания.

Подсчет значения критерия осуществляется для подтвержденных сведений путем умножения балла на количество учебников за последние 3 календарных года, включая год конкурсного отбора, изданных в формате электронного издания и зарегистрированных в установленном порядке.

2.1.10 Критерий 5а «Количество подготовленных студентов и/или команд студентов, занимавших призовые места (с 1 по 3 место) в мероприятиях международного уровня (научно–технические олимпиады, профессиональные и творческие конкурсы, выставки для творческих направлений подготовки, спортивные соревнования, чемпионаты «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», за последние 3 календарных года, включая год конкурсного отбора».

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорско–преподавательского состава является личное участие кандидата в подготовке студентов и/или команд студентов, занимавших призовые места (с 1 по 3 место) в мероприятиях международного уровня (научно–технические олимпиады, профессиональные и творческие конкурсы, выставки для творческих направлений подготовки, спортивные соревнования, чемпионаты «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»), за последние 3 календарных года, включая год конкурсного отбора. Международный уровень мероприятия устанавливается ГОСТ Р 53524–2009 «Конгрессная деятельность. Термины и определения» и соответствует показателю – количество иностранных участников не менее 15% от общего количества.

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

- наименование мероприятия, в которых принимали участие студенты / команды студентов;
- дата, место проведения;
- призовое место, ФИО участника (участников команда), номер группы (при наличии);
- сканированная копия положения / регламента / документа, подтверждающего уровень мероприятия;
- сканированная копия документа, подтверждающего личное участие претендента в подготовке студентов и/или команд студентов (сертификат, свидетельство);
- сканированная копия документа, подтверждающего награды и уровень мероприятия.

Подсчет значения критерия осуществляется для подтвержденных сведений путем умножения балла на количество подготовленных студентов и/или команд студентов, занимавших призовые места (с 1 по 3 место) в мероприятиях международного уровня за последние 3 календарных года, включая год конкурсного отбора.

2.1.11 Критерий 5б «Количество подготовленных студентов и / или команд студентов, занимавших призовые места (с 1 по 3 место) в мероприятиях всероссийского уровня (научно–технические олимпиады, профессиональные и творческие конкурсы, выставки для творческих направлений подготовки, спортивные соревнования, чемпионаты «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»), за последние 3 календарных года, включая год конкурсного отбора.

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорско–преподавательского состава является личное участие кандидата в подготовке студентов и/или команд студентов, занимавших призовые места (с 1 по 3 место) в мероприятиях всероссийского уровня (научно–технические олимпиады, профессиональные и творческие конкурсы, выставки для творческих направлений подготовки, спортивные соревнования, чемпионаты «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»), за последние 3 календарных года, включая год конкурсного отбора.

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

–наименование мероприятия, в которых принимали участие студенты / команды студентов;

– дата, место проведения;

– призовое место, ФИО участника (участников команда), номер группы (при наличии);

– сканированная копия положения / регламента / документа, подтверждающего уровень мероприятия;

– сканированная копия документа, подтверждающего личное участие претендента в подготовке студентов и/или команд студентов (сертификат, свидетельство);

– сканированная копия документа, подтверждающего награды и уровень мероприятия.

Подсчет значения критерия осуществляется для подтвержденных сведений путем умножения балла на количество подготовленных студентов и/или команд студентов, занимавших призовые места (с 1 по 3 место) в мероприятиях всероссийского уровня за последние 3 календарных года, включая год конкурсного отбора, **но не более 5 мероприятий.**

2.1.12. Критерий ба «Членство в государственных академиях, образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах и творческих союзах Российской Федерации».

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорскопреподавательского состава является членство в государственных академиях, образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах и творческих союзах Российской Федерации.

В данном критерии учитывается членство в следующих организациях:

– Российская академия наук (РАН);

– Российская академия образования (РАО);

– Российская академия архитектуры и строительных наук (РААСН);

– Российская академия художеств (РАХ);

– Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки;

– Союз художников России;

– Творческий союз художников России;

– Союз дизайнеров России;

– Московский союз художников.

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

– название организации;

- вид членства (член–корреспондент, действительный член и др.);
- сканированная копия документа, подтверждающего членство в образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах и творческих союзах Российской Федерации (копия членского билета должна подтверждаться заверенной справкой от организации).

Подсчет значения критерия осуществляется для подтвержденных сведений путем умножения балла на количество подтвержденных членств.

2.1.13 Критерий 6в «Наличие сертификата о проектной квалификации (IPMA, PMI, PRINCE2, ПМ СТАНДАРТ, ГОСТ)».

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорско–преподавательского состава является наличие у кандидата сертификата соответствия требованиям систем сертификации в области проектного управления. В качестве подтверждения достижения данного показателя является сертификат соответствия требованиям систем сертификации и стандартов в области проектного управления в соответствии с требованиями международных или российских стандартов: IPMA, PMI, PRINCE2, ПМ СТАНДАРТ, ГОСТ Р ИСО 21500–2014 «Руководство по проектному менеджменту», ГОСТ Р 54869–2011 «Проектный менеджмент. Требования к управлению проектом», ГОСТ Р 54871 – 2011 «Проектный менеджмент. Требования к управлению программой», ГОСТ Р 54870–2011 «Проектный менеджмент. Требования к управлению портфелем проектов». Сертификат должен содержать сведения: ФИО держателя, систему сертификации или стандарт, уровень квалификации, дата прохождения сертификации, печать организации и/или подпись руководителя органа сертификации.

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

- вид сертификации;
- сканированная копия сертификата, подтверждающего соответствие требованиям систем сертификации и стандартов в области проектного управления по требованиям международных или российских стандартов.

Подсчет значения критерия осуществляется для подтвержденных сведений однократно.

2.1.14 Критерий 6с «Наличие опыта реализации проектов в рамках образовательной деятельности и творческих проектов по направлению Art&Design».

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорско–преподавательского состава является наличие у кандидата опыта реализации проектов в рамках подготовки по основным образовательным программам высшего образования бакалавриата, специалитета и магистратуры, а также опыта реализации творческих проектов по направлению Art&Design.

Обязательным условием является подтверждение качества полученных результатов проекта заказчиком или экспертной комиссией по приему результатов проектов.

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

Об утверждении локальных нормативных актов, регулирующих порядок проведения конкурсного отбора для замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу– 03

Исп.: А.А. Доронина тел. 1161

ИД 2636037

– документ, подтверждающий опыт реализации проектов (приказ, распоряжение и т.д.) с указанием официального наименования образовательной организации высшего образования;

– документ, подтверждающий качество полученных результатов проекта (справка о внедрении результатов проекта с подробным описанием личного вклада кандидата, выписка заседания экспертной комиссии по приему результатов, диплом победителя, лауреата международного, всероссийского фестиваля, конкурса и других мероприятий по направлению Art&Design).

Настоящий критерий учитывает не более 1 активности за последние 4 календарных года, включая год квалификационного отбора.

2.1.15 Критерий 7а «Оценка профессиональных достижений и качеств кандидата руководителем профильного структурного подразделения (кафедра, центр)».

Условием для оформления критерия в конкурсный отбор профессорско–преподавательского состава является оценка дополнительной информации, указанной кандидатом и не представленной ранее при заполнении форм в личном кабинете участника конкурсного отбора. Кандидат может быть приглашен на собеседование в структурное подразделение, указанное в заявке кандидата, в результате которого оцениваются профессиональные достижения и качества претендента по следующим направлениям его деятельности: опыт руководства образовательными программами, навыки кураторства и/или академического тьюторства учебных групп, руководство проектной деятельностью студентов или иное участие в проектной работе студентов, наличие достижений и подтвержденного опыта профессиональной деятельности по направлению деятельности структурного подразделения; личностные качества и поведение, работу в коллективе.

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора. Во введенных сведениях кандидат также имеет право указать удобный для него формат и период проведения собеседования в сроки проведения конкурсного отбора.

Подсчет значения критерия осуществляется после собеседования путём выставления балла от 0 (ноль) до максимального значения.

В случае, если кандидат не набрал баллы по критериям, утвержденным настоящим положением, отличным от критерия 7а «Оценка профессиональных достижений и качеств кандидата руководителем профильного структурного подразделения (кафедра, центр)», баллы за критерий 7а аннулируются, за исключением кандидатов, претендующих на замещение должности «ассистент».

2.1.16 Критерий 7б «Оценка соответствия образования кандидата направленности (профильности) образовательного процесса, реализуемого структурным подразделением (факультет / институт, кафедра/центр)».

Условием для оформления критерия является наличие у кандидата профильного образования в соответствии с направленностью (профильностью) образовательного процесса структурного подразделения, в котором объявлен конкурс на замещение должностей профессорско–преподавательского состава. Наличие профильного образования подтверждается документами об образовании: дипломом о базовом высшем образовании, дипломом кандидата или доктора наук по специальности, аттестатом доцента или профессора, дипломом о профессиональной переподготовке или удостоверением о повышении квалификации.

Об утверждении локальных нормативных актов, регулирующих порядок проведения конкурсного отбора для замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу– 03

В качестве подтверждения данного критерия выступают сведения, введенные в личный кабинет участника конкурсного отбора:

– вид документа об образовании (высшее образование, дополнительное образование);

– полученная специальность и квалификация по документу об образовании;

– сканированная копия документа, подтверждающая полученное образование.

Подсчет значения критерия осуществляется для подтвержденных сведений однократно.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КРИТЕРИЕВ

3.1. Для проведения экспертизы оценки показателей критериев отбора кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу, создается экспертная комиссия в составе, утвержденном приказом ректора Университета.

3.2. Доступ к системе для осуществления экспертизы показателей критериев отбора осуществляется через модуль авторизации по логину и паролю, который выдается администратором персонально соответствующему должностному лицу.

3.3. Экспертная комиссия проверяет соответствие сведений, указанных кандидатом в личном кабинете участника конкурсного отбора, в сроки, установленные отдельным приказом ректора Университета, и проставляет одну из следующих отметок: «одобрить запись», «отклонить запись», «снять отметку о модерировании».

3.4. По критериям 7а «Оценка профессиональных достижений и качеств кандидата руководителем профильного структурного подразделения (кафедра, центр)» и 7б «Оценка соответствия образования кандидата направленности (профильности) образовательного процесса, реализуемого структурным подразделением (факультет / институт, кафедра / центр)» экспертами оценки показателей являются руководители структурных подразделений (заведующие кафедрами) и деканы факультетов (директора институтов, начальник центра) структурного подразделения (кафедры, центра), по которому подана заявка кандидата.

Руководители структурных подразделений (заведующие кафедрами), деканы факультетов (директора институтов, начальник центра) не входят в состав экспертной комиссии, за исключением тех лиц, которые утверждены в составе экспертной комиссии приказом ректора Университета.

Оценка по критериям 7а и 7б проводится после проведения экспертизы экспертной комиссии Университета.

В случае, если по критерию 7б кандидат получает оценку на уровне кафедры (центра) «0» (несоответствие) и на уровне факультета (института) «0» (несоответствие), кандидат продолжает являться участником конкурсного отбора с оценкой «0 (ноль)» баллов.

В случае, если по критерию 7б кандидат получает на уровне кафедры (центра) и факультета (института) различные оценки (соответствие / несоответствие), заявка кандидата для определения оценки по данному критерию направляется Конкурсной комиссии Университета. После определения Конкурсной комиссией Университета оценки по критерию 7б, заявка данного кандидата в случае получения оценки «1» (соответствие) продолжает участвовать в конкурсе с набранным количеством баллов, в случае получения оценки «0» (несоответствие) кандидат продолжает являться участником конкурсного отбора с оценкой «0 (ноль)» баллов.

3.5. При необходимости председатель экспертной комиссии может участвовать в заседании Конкурсной комиссии Университета для дачи комментариев по протоколу экспертной комиссии.

3.6. Расчет численных значений показателей критериев отбора кандидатов производится в автоматическом режиме в соответствии с установленными баллами по критериям отбора, определенными в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.7. Суммарный балл для каждого кандидата рассчитывается системой автоматически после завершения процедуры проверки экспертами сведений, введенных в личный кабинет участника конкурсного отбора. Результат расчета размещается в личном кабинете участника конкурсного отбора.

3.8. Подсчет баллов каждого кандидата осуществляется системой в течение двух рабочих дней после завершения экспертизы сведений, введенным в личный кабинет участника конкурсного отбора.

3.9. Система осуществляет подсчет общего количества баллов, полученных каждым кандидатом, путем сложения баллов, за подтвержденные активности по всем показателям критериев отбора.

3.10. Решение экспертной комиссии принимается простым большинством голосов и является окончательным, оформляется протоколом в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению и предоставляется на рассмотрение Конкурсной комиссии Университета в сроки, утвержденные отдельным приказом ректора Университета.

3.11. Результаты оценки кандидатов по показателям критериев отбора отображаются в рейтинговой таблице кандидатов в личных кабинетах участников конкурсного отбора.

3.12. Ответственность за полноту и достоверность введенных сведений в личный кабинет участника конкурсного отбора возлагается на кандидата, осуществляющего доступ в личный кабинет участника конкурсного отбора и ввод исходных сведений по показателям.

3.13. В случае несогласия кандидата с результатами оценки его заявки по показателям критериев отбора, кандидат вправе подать апелляцию через личный кабинет участника конкурсного отбора в апелляционную комиссию, утвержденную приказом ректора Университета, в течение трех календарных дней после размещения результатов оценки показателей критериев отбора в личном кабинете участника конкурсного отбора, до рассмотрения кандидатов на ученом совете Университета.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение может быть дополнено и изменено.

4.2. Изменения к Положению разрабатываются при необходимости (модификации) существующих пунктов или исключения отдельных его положений.

4.3. Изменения к Положению оформляются отдельным документом и утверждаются приказом ректора.

Приложение № 1
к Положению о системе отбора кандидатов при проведении
конкурса на замещение должностей педагогических
работников, относящихся к профессорско–
преподавательскому составу

№ п/п	№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Балл
1	1	Объем доходов от проектов (гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно–исследовательских, опытно–конструкторских и технологических работ и научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников) в качестве руководителя или ответственного исполнителя за последние 4 календарных года , включая год конкурсного отбора	Шт.	40
2	2a	Количество публикаций за последние 4 календарных года , включая год конкурсного отбора, в рецензируемых научных изданиях, индексируемых Scopus на дату конкурсного отбора	Шт.	20
	2b	Количество публикаций за последние 4 календарных года , включая год конкурсного отбора, в рецензируемых научных изданиях, индексируемых Web of Science Core Collection на дату конкурсного отбора	Шт.	40
	2c	Уровень h–индекса по базе данных Scopus (без учета самоцитирования)	Шт.	5
	2d	Уровень h–индекса по базе данных Web of Science	Шт.	10
	2e	Численность лиц, защитивших научно–квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук (доктора наук) под научным руководством претендента (официальным научным консультированием), за последние 5 календарных лет , включая год конкурсного отбора	Чел.	40
3	3a	Количество созданных массовых открытых онлайн курсов, используемых в образовательном процессе по программам высшего или дополнительного профессионального образования на платформах Coursera, eDX, Открытое образование	Шт.	20
	3b	Количество электронных образовательных ресурсов (онлайн курсов) за последние 3 календарных года , включая год конкурсного отбора, созданных и используемых в образовательном процессе по программам высшего образования	Шт.	10
4	4	Количество учебников за последние 3 календарных года , включая год конкурсного отбора, изданных в формате электронного издания и зарегистрированных в ФГУП НТЦ "Информрегистр"	Шт.	5
5	5a	Количество подготовленных студентов и/или команд студентов, занимавших призовые места (с 1 по 3 место) в мероприятиях международного уровня (научно–технические олимпиады, профессиональные и творческие конкурсы, выставки для творческих направлений подготовки, спортивные соревнования, чемпионаты «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», за последние 3 календарных года , включая год конкурсного отбора	Чел. (Команд)	10
	5b	Количество подготовленных студентов и/или команд студентов, занимавших призовые места (с 1 по 3 место) в мероприятиях всероссийского уровня (научно–технические олимпиады, профессиональные и творческие конкурсы, выставки для творческих направлений подготовки, спортивные соревнования, чемпионаты «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»), за последние 3 календарных года , включая год конкурсного отбора	Чел. (Команд)	5
6	6a	Членство в государственных академиях Российской Федерации	Ед.	20

Об утверждении локальных нормативных актов, регулирующих порядок проведения конкурсного отбора для замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу– 03

Исп.: А.А. Доронина тел. 1161

ИД 2636037

	6b	Наличие сертификата о проектной квалификации (IPMA, PMI, PRINCE2, ПМ СТАНДАРТ, ГОСТ)	Ед.	20
	6с	Наличие опыта реализации проектов в рамках образовательной деятельности и творческих проектов по направлению «Art&Design»	Ед.	20
7	7a	Оценка профессиональных достижений и качеств претендента руководителем профильного структурного подразделения (кафедра, центр)	–	От 0 до 20
	7b	Оценка соответствия образования претендента направленности (профильности) образовательного процесса, реализуемого структурным подразделением (кафедра, центр, факультет/институт)	–	1–Соответствие/ 0–Несоответствие Уровень кафедра/ центр Уровень факультет/ институт

Об утверждении локальных нормативных актов, регулирующих порядок проведения конкурсного отбора для замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу– 03

Исп.: А.А. Доронина тел. 1161

ИД 2636037

Приложение № 2
к Положению о системе отбора кандидатов при
проведении конкурса на замещение должностей
педагогических работников, относящихся к
профессорско–преподавательскому составу

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**«МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХ)**

ПРОТОКОЛ
заседания экспертной комиссии

« ___ » _____ 202__ г.

№ _____

Председатель: _____

Секретарь: _____

Присутствовали: _____

Решение:

№ п/п	№ п/п	ФИО кандидата	Наименование критерия	Введено параметров	Проверено параметров	Одобрено параметров	Не проверено параметров	Балл. заявлено	Балл. одобрено	Балл. Не проверено	ФИО эксперта	Должность эксперта	Подпись эксперта
1	1		Объем доходов от проектов (гранты, договоры, государственные контракты на выполнение научно–исследовательских, опытно–конструкторских и технологических работ и научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников) в качестве руководителя или ответственного исполнителя за последние 4 календарных года, включая год конкурсного отбора										
2	2а		Количество публикаций за последние 4 календарных года, включая год конкурсного отбора, в рецензируемых научных изданиях, индексируемых Scopus на дату конкурсного отбора										

Об утверждении локальных нормативных актов, регулирующих порядок проведения конкурсного отбора для замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско–преподавательскому составу– 03
Исп.: А.А. Доронина тел. 1161
ИД 2636037

	2b	Количество публикаций за последние 4 календарных года , включая год конкурсного отбора, в рецензируемых научных изданиях, индексируемых Web of Science Core Collection на дату конкурсного отбора											
	2c	Уровень h-индекса по базе данных Scopus (без учета самоцитирования)											
	2d	Уровень h-индекса по базе данных Web of Science											
	2e	Численность лиц, защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук (доктора наук) под научным руководством претендента (официальным научным консультированием), за последние 5 календарных лет , включая год конкурсного отбора											
3	3a	Количество созданных массовых открытых онлайн курсов, используемых в образовательном процессе по программам высшего или дополнительного профессионального образования на платформах Coursera, eDX, Открытое образование											
	3b	Количество электронных образовательных ресурсов (онлайн курсов) за последние 3 календарных года , включая год конкурсного отбора, созданных и используемых в образовательном процессе по программам высшего образования											
4	4	Количество учебников за последние 3 календарных года , включая год конкурсного отбора, изданных в формате электронного издания и зарегистрированных в ФГУП НТЦ "Информрегистр"											
5	5a	Количество подготовленных студентов и/или команд студентов, занимавших призовые места (с 1 по 3 место) в мероприятиях международного уровня (научно-технические олимпиады, профессиональные и творческие конкурсы, выставки для творческих направлений подготовки, спортивные соревнования, чемпионаты «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», за последние 3 календарных года , включая год конкурсного отбора											
	5b	Количество подготовленных студентов и/или команд студентов, занимавших призовые места (с 1 по 3 место) в мероприятиях всероссийского уровня (научно-технические олимпиады, профессиональные и творческие конкурсы, выставки для творческих направлений подготовки, спортивные соревнования, чемпионаты «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», за последние 3 календарных года , включая год конкурсного отбора											

6	6a	Членство в государственных академиях Российской Федерации											
	6b	Наличие сертификата о проектной квалификации (IPMA, PMI, PRINCE2, ПМ СТАНДАРТ, ГОСТ)											
	6c	Наличие опыта реализации проектов в рамках образовательной деятельности и творческих проектов по направлению Art&Design»											
7	7a	Оценка профессиональных достижений и качеств претендента руководителем профильного структурного подразделения (кафедра, центр)											
	7b	Оценка соответствия образования претендента направленности (профильности) образовательного процесса, реализуемого структурным подразделением (кафедра, центр, факультет/институт)											

Председатель

(подпись)

(расшифровка)

Секретарь

(подпись)

(расшифровка)